

CURAC / ARUCC

Newsletter
Infolettre

College and University Retiree Associations of Canada / Associations de retraités des universités et collèges du Canada

Summer 2020
Été



Contents / Sommaire:

Greetings from the President Salutations du président	2 3
Editor's Notes Note du rédacteur	4 5
Notes from the 2020 CURAC/ARUCC Annual General Meeting Notes de l'Assemblée générale annuelle de CURAC/ARUCC 2020	6 8
On the word "Mandate"	11
Canadian Agriculture Hall of Fame Inducts Dr. Bryan Harvey, President of CURAC/ARUCC Le Temple de la renommée de l'agriculture canadienne accueille le Dr Bryan Harvey, président de CURAC/ARUCC	12 12
Virtual Winter Lecture / Conférence d'hiver virtuelle	13
Nomination of Directors and Officers Nomination des administrateurs et dirigeants	14 15
IN MEMORIAM	16
ANNOUNCEMENT: CURAC/ARUCC supports Later Life Learning Project COMMUNIQUÉ: CURAC / ARUCC soutient un projet d'apprentissage du Troisième Âge	17 17
Financial Health Report of the College and University Retirees Association of Canada (CURAC/ARUCC) Rapport sur la santé financière de l'Association des retraités des collèges et universités du Canada (CURAC/ARUCC)	18 19

Greetings from the President

Bryan Harvey, President CURAC/ARUCC, December 2020

I want to take this opportunity to wish everyone a safe and peaceful holiday season. For most of us, it will be quite different from the way we have celebrated in the past. To me the absolute best of this season is the ability to enjoy the company of family and friends. Nothing can take the place of doing that in person. Virtual hugs just do not have the same impact.

As I write this the first shipments of the vaccine have just departed from Belgium for North America. So we begin to see the light at the end of the tunnel. Despite all this, we in Canada have a lot to be thankful for. We have excellent health and education systems, freedoms unsurpassed anywhere in the world, and the cheapest, safest, most

nutritious, and most varied food supply in the history of humankind. In the 1950's, Canadians spent a third of their income on food. Now we spend about 12% and that includes much more restaurant food than was affordable back then.

Unfortunately, we had to cancel the 2020 and 2021 in-person conferences, which is a pity because the Local Organizing Committees had lined up excellent programs. McGill is working on developing a virtual program tentatively scheduled for April of 2021. The Board is also considering a best practices session to accompany the 2021 AGM.

Most of these things come about through the wise application of scientific developments. The anti-science sentiments that seem to have increased in recent years are a worrisome thing. It will be interesting to see the "anti GMO" people's reaction to the vaccines that are the result of genetic engineering.

COVID has changed the way we all operate, including CURAC/ARUCC and its member organizations. Who would have thought a year ago that we would all be veteran zoom users (if only I had the foresight to buy their shares last year)? There are certainly some positives to that. Our Board meetings now include faces and not just voices. One can connect from almost anywhere on earth and it is cheaper than using phones.

We were able to hold a successful Annual General Meeting this past fall and had an excellent audience, despite the fact that we had only business on the agenda. People connected from across the country. I want to acknowledge the work by Kent Percival in organizing the technical side of this, which went off glitch free.

Our member RAs are holding virtual presentations and CURAC/ARUCC is facilitating the invitations to these events by acting as a clearing house so that members from all of our RAs can participate if they wish to. If you are holding an event that you think might interest a Canada-wide audience, please send the information to our secretary, Honora Shaughnessy (secretary@curac.ca).

Unfortunately, we had to cancel the 2020 and 2021 in-person conferences, which is a pity because the Local Organizing Committees had lined up excellent programs. McGill is working on developing a virtual program tentatively scheduled for April of 2021. The Board is also considering a best practices session to accompany the 2021 AGM. We have also decided to proceed with an awards program, with the details of how to arrange the presentations still to be finalized.

Finally, I want to mention that the current situation causes one to reflect on what we do and how we go about things and in that vein we have agreed to carry out a thorough review of what we do and how we do it. Vice President Kent Percival is heading up the task group to take this on.

Merry Christmas. Stay safe.

Salutations du président

Bryan Harvey, Président CURAC/ARUCC. décembre 2020

Je voudrais profiter de cette occasion pour souhaiter à tous et à toutes un temps des Fêtes sécuritaire et paisible. Pour la plupart d'entre nous, la célébration sera très différente de ce que nous avons connu par le passé. Pour moi, le haut point absolu de cette saison est la possibilité de se retrouver en famille et avec les amis. Rien ne peut remplacer ce contact personnel. Les câlins virtuels n'ont tout simplement pas le même impact.

Au moment où j'écris ces lignes, les premières expéditions du vaccin viennent de quitter la Belgique pour l'Amérique du Nord. Nous commençons donc à voir la lumière au bout du tunnel. Malgré tout cela, nous, au Canada, avons beaucoup de raisons d'être reconnaissants. Nous avons d'excellents systèmes de santé et d'éducation, des libertés inégalées partout dans le monde et l'approvisionnement alimentaire le moins cher, le plus sûr, le plus nutritif et le plus varié de l'histoire de l'humanité. Dans les années 50, les Canadiens consacraient un tiers de leur revenu à l'alimentation. Maintenant, nous dépensons environ 12% et cela comprend beaucoup plus de nourriture au restaurant que ce qui était abordable à l'époque.

La plupart de ces choses sont le fruit de l'application judicieuse de développements scientifiques. Les sentiments anti-scientifiques qui semblent avoir augmenté ces

dernières années sont inquiétants. Il sera intéressant de voir la réaction des groupes «anti OGM» aux vaccins qui sont le résultat du génie génétique.

La COVID a changé la façon dont nous fonctionnons tous, y compris CURAC/ARUCC et ses associations membres. Qui aurait pensé il y a un an que nous serions tous des utilisateurs chevronnés de Zoom (si seulement j'avais eu la prévoyance d'acheter leurs actions l'année dernière)? Il y a certainement des aspects positifs à tout cela. Les réunions de notre Conseil comprennent désormais des visages et pas seulement des voix. On peut se connecter de presque n'importe où sur terre et c'est moins cher que l'utilisation du téléphone.

Nous avons pu tenir une assemblée générale annuelle réussie l'automne dernier et avons eu un excellent auditoire, malgré le fait qu'il n'y avait que des rapports à l'ordre du jour. Il y a eu une participation de partout au pays. Je tiens à saluer le travail de Kent Percival dans l'organisation de l'aspect technique, qui s'est déroulé sans problème.

Nos associations membres (AM) organisent des présentations virtuelles et CURAC/ARUCC facilite les invitations à ces événements en agissant en tant que centre coordonnateur afin que les membres de toutes nos AM puissent y participer s'ils le

souhaitent. Si vous organisez un événement qui, selon vous, pourrait intéresser un auditoire pancanadien, veuillez envoyer l'information à notre secrétaire, Honora Shaughnessy (secretary@curac.ca).

Malheureusement, nous avons dû annuler les conférences de 2020 et 2021 en présentiel, ce qui est dommage car les Comités d'organisation locaux avaient prévu d'excellents programmes. McGill travaille à l'élaboration d'un programme virtuel provisoirement prévu pour avril 2021. Le Conseil envisage également une séance sur les meilleures pratiques pour accompagner l'AGA 2021. Nous avons également décidé de procéder à un programme de reconnaissance, dont les détails de présentation restent à finaliser.

Enfin, je tiens à mentionner que la situation actuelle nous amène à réfléchir à ce que nous faisons et à nos procédures. Dans cette veine, nous avons convenu d'entamer un examen approfondi de ce que nous faisons et comment nous agissons pour atteindre nos objectifs. Le vice-président Kent Percival dirige un groupe de travail qui se penchera sur la question.

Joyeux Noël. Restez en sécurité.

Editor's Note

If all goes well, this edition of the CURAC/ARUCC Newsletter will reach you around or just after the Winter Solstice. At this time of year, it seems desirable to regard the light at the end of the tunnel, not just as a vaccine, important though that is, but as a ray of sunshine struggling its way through the gloom. At least we can count on the fact that each day will get longer for the next few months.

This edition, which we have called Summer-Fall, in recognition of the fact that the planned Summer Edition, which was to report on the spring AGM and conference, was postponed by the pandemic. In fact, of course, the conference had to be postponed and the AGM was not held until September 30. In this edition, you will find a report on the AGM, updates on the activities of CURAC/ARUCC, and other news, as well as a commentary on some of the semantics of the pandemic. Future editions, planned for January-February, March-April, June-July and October-November will include more CURAC/ARUCC updates and also more news from our RAs. Contributions always welcome.

I wish to thank the Editorial Board and other contributors for making this edition worthy of your attention. Please forward criticisms, comments and suggestions to me (ffletch@yorku.ca).

The sad fact is that summer is long gone and the solstice makes it clear that fall too is behind us. Nevertheless, with the resilience of our generation, we can look forward to the lengthening days and the return of the sun. Also, we can think about the sense of community that membership in our retirement associations give us and to think too about those we have lost.

In recognition of the season, we take this opportunity to wish everyone in our connected communities happy holidays and a better year in 2021.

Fred Fletcher, YURA/ARFL

Editorial Board

Editor:

Fred Fletcher, York University

Associate Editor:

André Lapierre, University of Ottawa

Associate Editor:

Walter Piovesan, Simon Fraser University

Editorial Board:

Carolyn Gilbert, University of British Columbia, Brian Phillips, Lakehead University

Note du rédacteur

Une grande partie du travail du Conseil d'administration de CURAC/ARUCC consiste à maintenir des canaux de communication avec les associations membres et d'autres organisations de retraités pertinentes.

LSi tout se passe bien, ce numéro de l'Infolettre CURAC/ARUCC vous parviendra autour ou juste après le solstice d'hiver. À cette époque de l'année, il semble souhaitable de penser à la lumière au bout du tunnel, non seulement comme un vaccin, aussi important soit-il, mais comme un rayon de soleil qui se fraye un chemin dans la pénombre. À tout le moins pouvons-nous compter sur le fait que chaque jour s'allongera au cours des prochains mois.

Ce numéro, que nous avons appelé Été-Automne, en reconnaissance du fait que le numéro estival prévu, qui devait rendre compte de l'AGA et de la conférence du printemps, a été reporté en raison de la pandémie. En fait, la conférence a dû être reportée et l'AGA n'a eu lieu que le 30 septembre. Dans ce numéro, vous trouverez un rapport sur l'AGA, des mises à jour sur les activités de CURAC/ARUCC et d'autres nouvelles, comme un commentaire sur certains aspects sémantiques de la pandémie. Les prochains numéros, prévus pour janvier-février, mars-avril, juin-juillet et octobre-novembre, incluront plus de mises à jour CURAC/ARUCC et aussi plus de nouvelles de nos AR. Les contributions sont toujours les bienvenues.

Je tiens à remercier le Comité de rédaction et les autres contributeurs d'avoir rendu ce numéro digne de votre attention. Veuillez me faire parvenir vos critiques, commentaires et suggestions (ffletch@yorku.ca).

Le triste fait est que l'été est révolu depuis longtemps et que le solstice montre clairement que l'automne aussi est derrière nous. Néanmoins, avec la résilience de notre génération, nous pouvons nous attendre à des jours plus longs et au retour du soleil. Aussi pouvons-nous songer au sentiment communautaire que nous procure l'adhésion à nos associations de retraite et penser aussi à celles et ceux que nous avons perdus. Compte tenu de la saison, nous profitons de l'occasion pour souhaiter à tous les membres de nos communautés réunies de joyeuses Fêtes et une meilleure année 2021.

Fred Fletcher, YURA/ARFL

Comité de rédaction

Rédacteur:

Fred Fletcher, Université York

Rédacteur adjoint:

André Lapierre, Université d'Ottawa

Rédacteur adjoint:

Walter Piovesan, Université Simon Fraser

Comité de rédaction:

Carolyn Gilbert, Université de la Colombie-Britannique, Brian Phillips, Université Lakehead

Notes from the 2020 CURAC/ ARUCC Annual General Meeting



Mary Johnston and Fred Fletcher

The 2020 AGM, postponed from its usual May date, was called to order on September 30, 2020, with a total of more than 40 “zoomers”, including delegates from 29 retiree associations (RAs), in attendance.

The meeting with smoothly, with no technical hitches (thanks to Kent Percival), and provided the expected overview of CURAC/ARUCC activities over the previous 16 months. The full AGM package, with reports from the officers and committee chairs, is available on the CURAC/ARUCC website (<https://www.curac.ca/about-us/governance/agms/2020-agm/>).

Having no quorum problems, the AGM approved the reports, accepted the budget, elected the directors and officers, dealt with a motion from the Benefits Committee and responded to several questions and suggestions from delegates. The motion, which arose from the Benefits Committee survey of RAs, was adopted:

The Benefits Committee presented a Policy Statement on Affordable Access to Courses and Fitness Facilities as part of the AGM package. This statement proposed that “CURAC/ARUCC encourages its member associations to engage with the administrations of their institutions to work creatively and cooperatively for the improvement of access to lifelong learning and to physical fitness facilities at no cost, or at a cost considered affordable for the majority of its members. The benefit for retirees is obvious; hopefully, it would be equally obvious that the benefit for the institution would be an enhanced relationship with its retirees.” This proposal arose from surveys of non-medical benefits available to retirees conducted by CURAC/ARUCC in 2015/16 and 2019/20. Bev Stefureak, Committee Chair, encouraged member associations to engage with their home institutions to find creative ways to acquire these benefits.

Note that data from the benefits surveys completed by member associations are available on the CURAC/ARUCC web site at <https://www.curac.ca/committees/benefits-committee/>

Election of Directors and Officers

As there were no further nominations, the report of the Nominating Committee was adopted.

Five Directors have completed one year of a two-year term and will continue in office until May 2021:

Kenneth Craig, UBC Emeritus College
Fred Fletcher, York University Retirees Association
Robert Morrison, Carleton University Retirees' Association
Kent Percival, University of Guelph Retirees Association
Grace Paterson, Association of Dalhousie Retirees and Pensioners

Three Directors are stepping down:

Kohur Gowrisankaran, McGill University Retirees Association
Mary Johnston, McMaster University Retirees Association
Beverley Stefureak, Retirees Association of Lakehead University

Four returning Directors were renewed for a further two-year term (30 September 2020-May 2022):

Bryan Harvey, University of Saskatchewan Retirees Association

Jim Boyd, Simon Fraser University Retirees Association

Carole-Lynne Le Navenec, Emeriti Association of the University of Calgary

André Lapierre, Association of Professors Retired from the University of Ottawa/Association des professeurs retraités de l'Université d'Ottawa

Three new Board members were acclaimed for two-year terms:

Honora Shaughnessy, McGill University Retirees Association

Daniel S. Sitar, University of Manitoba Retirees Association

Sheila Singleton, Memorial University of Newfoundland Pensioners Association

The meeting then turned to the election of officers (chosen from the elected Directors). The following Directors were acclaimed for one year terms as Officers:

President: Bryan Harvey

Vice-president: Kent Percival

Treasurer: Jim Boyd

Secretary: Honora Shaughnessy

Questions and Suggestions / Delegates' Forum

In response to questions about revenue from Administrative Service Allowances (ASAs), Jim Boyd and Bev Stefureak (Chair of the Benefits Committee) explained that all CURAC/ARUCC members – as retirees of educational institutions – are eligible to take advantage of our affinity relationship with Retired Teachers of Ontario (RTO). This applies both to those living in Ontario and those in other provinces. Full information is available on the CURAC/ARUCC web site at <https://www.curac.ca/members-benefits/>. CURAC/ARUCC and the local retiree association split the ASA provided by Johnson for each RTO and Medoc policy. Johnson provides CURAC/arucc with ASAs equal to 2% of the value of policies purchased by CURAC/ARUCC members.

Daphne Maurer on behalf of the Senior College (University of Toronto) reported that the College would like to extend an invitation to CURAC/ARUCC members, through the Board's communication channels, to register for the College's weekly talks and a one-day online symposium on November 30th. CURAC/ARUCC could act as a conduit for similar requests from other member associations – an idea also proposed in the report of the Committee on Later-Life Learning/Active Aging included in the AGM package. The Board will discuss a strategy for facilitating participation across associations at a future Board meeting. For the time being, associations should send such requests to the Board Secretary (secretary@curac.ca). This service to RA members is in place now and a notice was sent recently regarding Senior College talks in the New Year.

Roger Lauzon from the University of Windsor asked about practices at other associations for finding candidates for executive positions. Several delegates shared their suggestions for recruiting executive members:

- The nominating committee should be composed of people with a broad range of connections.
- Changing membership on the nominating committee regularly is important, as is involving younger retirees on the committee.
- Encourage new membership on the association's Board to ensure a cadre of experienced members for nomination to the executive.

- Approach new and prospective retirees at pre- and post-retirement events held by the university/college. Retiree associations might also consider holding an annual reception or lunch for new retirees. These events are a good way to acquaint retirees with your association, encourage their participation and identify retirees who could be approached in the future to sit on the association's Board.
- Personal contact, rather than advertising for volunteers, is preferable for finding new Board/Executive members who are a good fit.

A delegate from Alberta noted that freedom-of-information regulations make it difficult for universities/colleges to share the names of retirees with associations. This problem is common across the country.

Wayne Cutcliffe from PEI asked if CURAC/ARUCC has a policy on the use of inclusive language in our documents. Fred Fletcher, Chair of the Communications Committee, responded that we do not have such a policy but should develop one. The Board will discuss doing so. A policy is being developed.

Notes de l'Assemblée générale annuelle de CURAC/ARUCC 2020



Mary Johnston and Fred Fletcher (traduction par André Lapierre)

L'AGA 2020, reportée de sa date habituelle de mai, a été ouverte le 30 septembre 2020, avec un total de plus de 40 «zoomers», dont des délégués de 29 associations de retraités (AR) présents.

La réunion s'est déroulée sans heurts, sans problèmes techniques (grâce à Kent Percival) et a fourni la vue d'ensemble attendue des activités de CURAC/ARUCC au cours des 16 derniers mois. La trousse complète de l'AGA, avec les rapports des dirigeants et des présidents des comités, est disponible sur le site Web de CURAC/ARUCC (<https://www.curac.ca/about-us/governance/agms/2020-agm/>).

Le quorum étant atteint, l'AGA a approuvé les rapports, accepté le budget, élu les administrateurs et les dirigeants, traité une motion du Comité des avantages sociaux et répondu à plusieurs questions et suggestions des délégués. La motion, issue du sondage du Comité des avantages sociaux auprès des AR, a été adoptée:

Dans le cadre du programme de l'AGA, le Comité des avantages sociaux a présenté un Énoncé de politique sur l'accès abordable aux cours et aux installations de conditionnement physique. Cette déclaration proposait que «CURAC/ARUCC encourage ses associations membres à collaborer avec les administrations de leurs institutions de façon créative pour améliorer l'accès à l'apprentissage continu et aux installations de conditionnement physique sans frais, ou à un coût considéré comme abordable pour la majorité de leurs membres. L'avantage pour les retraités est évident. Avec un peu de chance, il serait tout aussi évident qu'une relation améliorée avec les retraités serait un avantage pour les institutions.» Cette proposition découle des sondages sur les prestations non médicales offertes aux retraités menées par CURAC/ARUCC en 2015/16 et en 2019/20. La présidente du Comité, Bev Stefureak, a encouragé les associations membres à travailler avec leurs institutions pour trouver des moyens créatifs d'acquiescer ces avantages.

Veuillez noter que les données des sondages menés auprès des associations membres sont disponibles sur le site web de CURAC/ARUCC <https://www.curac.ca/committees/benefits-committee/>

Élection des administrateurs et des dirigeants

Aucune autre candidature n'ayant été reçue, le rapport du Comité des candidatures a été adopté.

Cinq administrateurs ont terminé la première année d'un mandat de deux ans et resteront en fonction jusqu'en mai 2021:

Kenneth Craig, UBC Emeritus College
Fred Fletcher, York University Retirees Association
Robert Morrison, Carleton University Retirees' Association
Kent Percival, University of Guelph Retirees Association
Grace Paterson, Association of Dalhousie Retirees and Pensioners

Trois administrateurs se retirent:

Kohur Gowrisankaran, McGill University Retirees Association
Mary Johnston, McMaster University Retirees Association
Beverley Stefureak, Retirees Association of Lakehead University

Quatre administrateurs courants ont été réélus pour un mandat supplémentaire de deux ans (30 septembre 2020-mai 2022):

Bryan Harvey, University of Saskatchewan Retirees Association
Jim Boyd, Simon Fraser University Retirees Association
Carole-Lynne Le Navenec, Emeriti Association of the University of Calgary
André Lapierre, Association des professeurs retraités de l'Université d'Ottawa

Trois nouveaux membres du Conseil ont été élus pour un mandat de deux ans:

Honora Shaughnessy, McGill University Retirees Association
Daniel S. Sitar, University of Manitoba Retirees Association
Sheila Singleton, Memorial University of Newfoundland Pensioners Association

Questions et suggestions / Forum des délégués

En réponse à des questions sur les revenus provenant des ASA (Allocation pour services administratifs), Jim Boyd et Bev Stefureak (présidente du Comité des avantages sociaux) ont expliqué que tous les membres de CURAC/ARUCC - en tant que retraités d'établissements d'enseignement - peuvent profiter de notre entente d'affinité avec les Enseignants retraités de l'Ontario (RTO/ERO). Ceci s'applique autant aux personnes qui vivent en Ontario qu'à celles des autres provinces. Des informations complètes sont disponibles sur le site Web de CURAC/ARUCC à <https://www.curac.ca/members-benefits/>. CURAC/ARUCC et l'association locale des retraités partagent l'ASA fournie par Johnson pour chaque police émise par RTO/ERO et Medoc. Johnson fournit à CURAC/ARUCC des ASA équivalant à 2% de la valeur des polices achetées par les membres de CURAC/ARUCC.

Au nom du Senior College (University of Toronto), Daphne Maurer a indiqué que le Collège aimerait inviter les membres de CURAC/ARUCC, en utilisant les canaux de communication du Conseil, à s'inscrire aux conférences hebdomadaires du Collège et à un symposium en ligne d'une journée le 30 novembre. CURAC/ARUCC pourrait servir de canal pour des demandes similaires d'autres associations membres - une idée également proposée dans le rapport du Comité sur l'apprentissage continu/le vieillissement actif - inclus dans le dossier de l'AGA. Le Conseil discutera d'une stratégie pour faciliter la participation de toutes les associations lors d'une prochaine réunion. Pour le moment, les associations devraient envoyer ces demandes à la secrétaire du Conseil (secretary@curac.ca). Ce service aux membres des AR est maintenant en place et un avis a été envoyé récemment concernant les conférences du Collège senior au cours de la nouvelle année.

Roger Lauzon de l'Université de Windsor s'est enquis des pratiques d'autres associations pour trouver des candidats aux postes de direction. Plusieurs délégués ont partagé leurs suggestions pour recruter ce type de personne:

- Le Comité des candidatures devrait être composé de personnes ayant un large éventail de relations.
- Il est important de changer régulièrement la composition du Comité des candidatures, tout comme l'implication de jeunes retraités au sein du Comité.
- Encourager l'adhésion de nouveaux membres au Conseil d'administration de l'association afin d'assurer un bassin de membres expérimentés pour les nominations à l'Exécutif.
- Contacter les nouveaux retraités et les futurs retraités lors d'événements pré et post-retraite organisés par l'université ou le collège. Les associations de retraités pourraient également envisager d'organiser une réception ou un déjeuner annuel pour les nouveaux retraités. Ces événements sont un bon moyen de familiariser les retraités avec leur association, d'encourager leur participation et d'identifier les retraités qui pourraient être sollicités à l'avenir pour siéger au Conseil de l'association.
- Plutôt que la sollicitation de bénévoles, un contact personnel est préférable pour trouver de nouveaux membres qui conviennent bien au Conseil ou à l'Exécutif.

Un délégué de l'Alberta a fait remarquer que les règlements sur l'accès à l'information font qu'il est difficile pour les universités / collèges de partager les noms des retraités avec les associations. Ce problème est courant dans tout le pays.

Wayne Cutcliffe de l'Île-du-Prince-Édouard a demandé si CURAC/ARUCC a une politique sur l'utilisation d'un langage inclusif dans nos documents. Fred Fletcher, président du Comité des communications, a répondu que nous n'avons pas une telle politique, mais que nous devrions en élaborer une. Le Conseil en discutera. Une politique est en cours d'élaboration.



Solstice: Wood Carving, Red Cedar 12' X 6' / Maurice Gibbons

Latin

On the word “Mandate”

It seems that the word “Mandate” is considered one of those “long words” that is too sophisticated to be a staple in the vocabulary of many. Thus, though mask wearing and social distancing are “mandated”, it seems that some choice to do otherwise is still implied in the minds of the less literate.

It is a well-established word, having its origin in the early 16th century and is derived from the Latin word “mandatum” which translates as “something commanded”. That should be a clue as to its import, “command” itself meaning “an authoritative or peremptory order”. Of course, that explanation uses another two “long words” that might equally be absent from the less literate vocabulary. Of the two, “peremptory” leaves little doubt of the strength of the verbal message, meaning “insisting on immediate attention or obedience”.

It is always useful to look up a word in the Thesaurus (a big book like a Dictionary) and seek synonyms (words of similar meaning), perhaps hoping to strike on a simpler word which might be included in limited vocabularies.

So, instead of “mandate”, consider “directive”, “decree”, “order”, “injunction”, “warrant”, “ruling”, “ordinance”, “law”, “statute” or “fiat”. Now, surely one of those words must be familiar to those with even the most limited of vocabularies.

The word “mandate” contains no element of choice, any more than a choice exists when approaching a red traffic light. To proceed through the red light is breaking the mandate and is punishable with fines or worse, should the law breaker have survived the event and not killed or maimed others in the attempt.

When mask wearing and social distancing is “mandated”, to break that mandate is potentially injurious to both the law breaker and others nearby. It is not only an illegal act, but one that starkly reveals the law breaker as one who lacks social conscience, lacks empathy for others and is immersed in the selfishness of their own ignorance.

So, for those who clearly have trouble with “long words”, I sincerely suggest that on signage the word “mandate” be replaced with something more understandable, such as “Wear your damn mask or get the hell out of here.” Odd, isn’t it, how it takes so many words to explain a single word to the less than literate.

Brian Phillips, Lakehead University

Canadian Agriculture Hall of Fame Inducts Dr. Bryan Harvey, President of CURAC/ARUCC



Now a Professor Emeritus in the College of Agriculture and Bioresources at the University of Saskatchewan, Bryan has a distinguished record of service in addition to his scientific achievements. He is Past President of the USRA and currently presides over the Board of Directors of CURAC/ARUCC. Here is the citation from the Canadian Agriculture Hall of Fame:

Renowned plant breeder Dr. Bryan Harvey developed more than 60 varieties of barley throughout his prolific 50-year research career. At the University of Saskatchewan, his ground-breaking research developed two-row malting barley varieties that would deliver tremendous returns to Canadian agriculture and the malting industry. His most notable variety, Harrington, became the gold standard for two-row malting barley and the dominant variety across the Prairies for more than 20 years. An esteemed academic, Bryan's commitment to germplasm conservation is evident in his numerous awards and honours including the Order of Canada. Bryan Harvey lives in Saskatoon, SK and was nominated by the Canadian Seed Growers Association.

The Board is pleased to add its congratulations to those of his many colleagues. In these times, we each might consider hoisting a "barley sandwich" in his honour.

Fred Fletcher on behalf of the Board



Le Temple de la renommée de l'agriculture canadienne accueille le Dr Bryan Harvey, président de CURAC/ARUCC

Maintenant professeur émérite au Collège d'agriculture et de bioressources de l'Université de la Saskatchewan, Bryan a un dossier impressionnant de service en plus de ses réalisations scientifiques. Il est l'ancien président de l'USRA (University of Saskatchewan Retiree Association) et préside actuellement le Conseil d'administration de CURAC/ARUCC. Voici la citation du Temple de la renommée de l'agriculture canadienne:

Célèbre phytogénéticien, le Dr Bryan Harvey a développé plus de 60 variétés d'orge tout au long de sa prolifique carrière de recherche de 50 ans. À l'Université de la Saskatchewan, ses recherches novatrices ont mis au point des variétés d'orge brassicole à deux rangs qui ont rapporté énormément à l'agriculture canadienne et à l'industrie du malt. Sa variété la plus remarquable, Harrington, est devenue l'étalon-or de l'orge brassicole à deux rangs et la variété dominante dans les Prairies pendant plus de 20 ans. Universitaire estimé, l'engagement de Bryan à l'égard de la conservation du matériel génétique est évident dans ses nombreux prix et distinctions, dont l'Ordre du Canada. Bryan Harvey vit à Saskatoon, SK et a été mis en nomination par l'Association canadienne des producteurs de semences. Le Conseil est heureux de joindre ses félicitations à celles de ses nombreux collègues. Par les temps qui courent, chacun pourrait envisager de lever un «sandwich à l'orge» en son honneur.

Fred Fletcher au nom du Conseil

Virtual Winter Lecture / Conférence d'hiver virtuelle

The McGill University Retiree Association (MURA) is inviting you to attend a virtual presentation about a perilous escape of Belarus citizens during WWII and their remarkable strength, hope and resilience. The presentation will take place on January 19, 2021 at 1 p.m. (EST)

This will be a Zoom webinar. To obtain a link to the event, please register by clicking here. https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_6U7aoTzMSPOhAVzpDKMqlA



Tuesday, January 19, 2021, 1:00 pm

Co-presented by three generations of descendants of two escapees and former partisans, this presentation came together following their participation in the Bielski Brigade 75th descendants' reunion in Belarus in 2019. The Bielski partisans were the subject of the 2008 movie, *Defiance*, starring Liev Schreiber and Daniel Craig.

Title of the Presentation:

Out of the Forest! A Holocaust Story of Escape, Defiance, and Resilience

Program:

60 min presentation (including film footage) followed by 30 min Q & A



L'Association des retraité(e)s de l'Université McGill (ARUM) vous invite à une conférence virtuelle, le 19 janvier 2021 à 13 h, à l'heure normale de l'Est (HNE), portant sur l'évasion périlleuse de citoyens de la Biélorussie durant la deuxième guerre mondiale et de leur remarquable courage, résilience et espoir.

Il s'agit d'un webinaire via Zoom. Pour vous inscrire, veuillez cliquer sur le lien ici https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_6U7aoTzMSPOhAVzpDKMqlA

Mardi 19 janvier 2021 à 13 h

Cette allocution conjointe de trois générations de descendants de deux fugitifs et anciens partisans a été présentée pour la première fois en 2019 lors de la réunion du 75e anniversaire de la fuite de la brigade. Ce récit a fait l'objet d'un film *Defiance* en 2008 avec, entre autres, les acteurs Liev Schreiber et Daniel Craig.

Titre de la conférence:

"Out of the Forest! A Holocaust Story of Escape, Defiance, and Resilience"

Programme

Conférence: 60 min (incluant un extrait de film)

Période de questions: 30 min

N.B. Les allocutions se feront en anglais.

Nomination of Directors and Officers

This memo will be circulated to RA executives early in the New Year. We encourage interested members to consider the positions noted below.

To CURAC/ARUCC Member Associations

The Board of Directors of College and University Retiree Associations of Canada /Associations de retraités des universités et collèges du Canada (CURAC/ARUCC) consists of 9 to 12 Directors, each elected by Member Association delegates for a term of two years at the Annual General Meeting. Four of these Directors are elected as Officers (President, Vice-President, Treasurer and Secretary).

At the 2021 AGM, to be held through a Zoom teleconference, an election will be held to fill Board Vacancies. We propose to continue with 12 Directors.

Nominations are now invited for the positions of President, Vice-President, Secretary, Treasurer and Directors at large. Retiring Directors and Officers are eligible for nomination for a further term. Please go to <https://www.curac.ca/about-us/governance/curacarucc-board/> to see a list of current Directors and Officers. Directors Bryan Harvey, Honora Shaughnessy, Jim Boyd, Carole-Lynne Navenec, André Lapierre, Sheila Singleton, and Daniel Sitar will continue as Directors for the year 2021-2022 to complete two-year terms started in May 2020.

Each nomination should be accompanied by a short bio (maximum of 200 words) and a recent photo. It is suggested that the biography include information on the career of the nominee and involvement with the local retiree organization.

Nominations should be sent by March 6, 2021 to Ken Craig at kcraig@psych.ubc.ca.

Respectfully submitted

Kenneth D. Craig, O.C., Ph.D., F.C.A.H.S.

Chair, CURAC/ARUCC Nominating Committee

December 15, 2020

Photo by Green Ant



Nomination des administrateurs et dirigeants

Cette note de service sera distribuée aux dirigeants des AR au début de la nouvelle année. Nous encourageons les membres intéressés à réfléchir aux postes indiqués ci-dessous.

Aux associations membres de CURAC/ARUCC

Le Conseil d'administration des College and University Retiree Associations of Canada / Associations de retraités des universités et collèges du Canada (CURAC/ARUCC) se compose de 9 à 12 administrateurs, chacun élu par les délégués des associations membres pour un mandat de deux ans lors de l'Assemblée générale annuelle. Quatre de ces administrateurs sont élus en tant que dirigeants (président, vice-président, trésorier et secrétaire).

Lors de l'AGA 2021, qui se tiendra dans le cadre d'une téléconférence Zoom, une élection aura lieu pour pourvoir les postes vacants au Conseil. Nous proposons de continuer avec 12 administrateurs.

Les candidatures sont maintenant sollicitées pour les postes de président, vice-président, secrétaire, trésorier et administrateurs extraordinaires. Les administrateurs et dirigeants sortants sont éligibles pour un mandat supplémentaire. Une liste des administrateurs et dirigeants actuels est affichée à <https://www.curac.ca/about-us/governance/curacarucc-board/>. Les administrateurs Bryan Harvey, Honora Shaughnessy, Jim Boyd, Carole-Lynne Navenec, André Lapierre, Sheila Singleton et Daniel Sitar resteront administrateurs pour l'année 2021-2022 pour terminer leurs mandats de deux ans entamés en mai 2020.

Chaque candidature doit être accompagnée d'une courte biographie (maximum de 200 mots) et d'une photo récente. Il est suggéré que la biographie contienne des informations sur la carrière du candidat ou de la candidate et son implication dans l'association locale de retraités.

Les candidatures doivent être envoyées avant le 6 mars 2021 à Ken Craig à kcraig@psych.ubc.ca.

Respectueusement soumis,
Kenneth D. Craig, O.C., Ph.D., F.C.A.H.S.
Président, Comité des candidatures CURAC/ ARUCC
le 15 décembre 2020



IN MEMORIAM

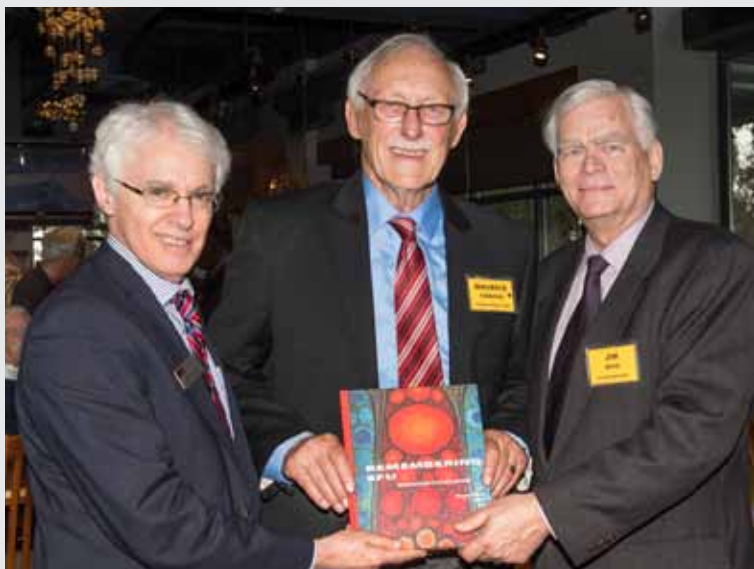
Joan Cunningham, 1924-2020

Joan Cunningham, B.A. (York) M.A. (University of Toronto) a Seneca College retiree, served with distinction on the CURAC/ARUCC Board for eight years. She was best known for her work as Newsletter Editor, Chair of the Communications Committee and representative of the Ontario College Retirees' Association, where she was also a long-time Board member. She will be missed not only by fellow academic retirees but also by those with whom she worked as a volunteer and her many friends in the gardening community.

Joan Cunningham, B.A. (York) M.A. (Université de Toronto), retraitée du Seneca College, elle a siégé avec distinction au Conseil d'administration de CURAC/ARUCC pendant huit ans. Elle était surtout connue pour son travail de rédactrice de l'Infolettre, de présidente du Comité des communications et de représentante de l'Ontario College Retirees Association, où elle a également été membre de longue date du Conseil. Elle manquera non seulement à ses collègues retraités universitaires, mais aussi à celles et ceux avec qui elle a travaillé comme bénévole et à ses nombreux amis du milieu du jardinage



Maurice Gibbons, 1931-2020



SFU President Andrew Petter, Maurice Gibbons, and Jim Boyd SFURA President. (Photo credit : Greg Ehlers. 2016)

Maurice Gibbons, will be remembered not only as Professor in the Faculty of Education at Simon Fraser University who inspired many students but also as an energetic participant in SFURA and the activities of CURAC/ARUCC. His work as Editor of the SFURA Newsletter was an inspiration to other newsletter editors across the country. Many of us will be familiar with Remembering SFU on the Occasion of its 50th Birthday, of which he was the editor. He was a charming companion and a generous supporter of retiree activities. A short notice cannot capture the "undisguised exuberance" noted by one SFURA colleague with which he engaged in his many hobbies: golf, birding, environmentalism, wood carving, etc.

On se souviendra de Maurice Gibbons non seulement comme professeur qui a inspiré de nombreux étudiants à la Faculté d'éducation de l'Université Simon Fraser, mais aussi comme participant énergique à la SFURA et aux activités de CURAC/ARUCC. Son travail en tant que rédacteur en chef du SFURA Newsletter a

été une source d'inspiration pour d'autres rédacteurs de bulletins à travers le pays. Beaucoup d'entre nous connaissent Remembering SFU on the Occasion of its 50th Birthday, dont il était le rédacteur. C'était un compagnon charmant et un généreux partisan des activités des retraités. Une courte notice ne peut pas saisir «l'exubérance non déguisée» notée par un collègue de la SFURA avec laquelle il s'est engagé dans ses nombreux passe-temps: le golf, l'observation des oiseaux, l'écologie, la sculpture sur bois, etc.

Fred Fletcher on behalf of the Board

ANNOUNCEMENT: CURAC/ARUCC supports Later Life Learning Project

The CURAC/ARUCC Board invites all member associations (RAs) to participate in the creation of a forum for the recently developed Later Life Learning Committee. The committee's objectives include (a) exchanging information regarding upcoming educational sessions (primarily online) that are available from member organizations and approved national and international associations that involve retired staff from colleges and universities; (b) offering free access to zoom or related videoconferencing options, as well as providing referrals to groups that provide free online training sessions to keep our digital skills up to date; (c) disseminating information regarding publications and related scholarly work by members of CURAC/ARUCC member associations; (d) developing innovative strategies for LLL.

To further this initiative by the University of Calgary Emeriti Association, interested RAs are asked to appoint a Later Life Learning (LLL) contact person. Contact persons will be invited to participate in developing protocols for the participation of their members in a Listserv for Later Life Learning. The plan is for the Listserv to be moderated by a Coordinator appointed by the U of C Emeriti Association, accountable to CURAC/ARUCC Board. This proposal is part of a larger initiative by the CURAC/ARUCC Board to promote later life learning as an important part of active aging. Should you have questions, please do not hesitate to contact either Carole-Lynne Le Navenec (cllenave@ucalgary.ca) or myself (ffletch@yorku.ca).

Fred Fletcher, Chair, Communications Committee

COMMUNIQUÉ: CURAC / ARUCC soutient un projet d'apprentissage du Troisième Âge

Le Conseil d'administration de CURAC / ARUCC invite toutes les associations membres (AM) à participer à la création d'un forum pour le Comité d'apprentissage du Troisième Âge récemment mis sur pied. Les objectifs du comité sont les suivants: a) échanger des informations sur les sessions de formation à venir (principalement en ligne) disponibles auprès d'organisations membres et d'associations nationales et internationales agréées impliquant des retraités des collèges et universités; (b) offrir un accès gratuit aux visioconférences Zoom ou autres, ainsi que fournir des renvois à des groupes qui offrent des sessions de formation en ligne gratuites pour maintenir à jour nos compétences numériques; (c) diffuser des informations sur les publications et les travaux scientifiques connexes des membres des associations membres de CURAC / ARUCC; (d) élaborer des stratégies innovatrices pour l'apprentissage du Troisième Âge.

Pour faire avancer cette initiative de l'Association émérite de l'Université de Calgary, on invite les AM intéressées à nommer une personne-ressource pour l'apprentissage du Troisième Âge. Les personnes contact seront invitées à participer à l'élaboration de protocoles pour la participation de leurs membres à une Liste de diffusion pour l'apprentissage du Troisième Âge. Il est prévu que la liste sera présidée par une personne nommée par l'U of C Emeriti Association qui assurera la coordination et sera responsable auprès du Conseil d'administration de CURAC / ARUCC. Cette proposition fait partie d'une initiative plus large du Conseil d'administration de CURAC / ARUCC visant à promouvoir l'apprentissage du Troisième Âge comme un aspect important du vieillissement actif. Si vous avez des questions, n'hésitez pas à communiquer avec Carole-Lynne Le Navenec (cllenave@ucalgary.ca) ou moi-même (ffletch@yorku.ca).

Fred Fletcher, président, Comité des communications

Financial Health Report of the College and University Retirees Association of Canada (CURAC/ARUCC)

Overall, CURAC/ARUCC is in a strong financial position and its collective membership is growing. Forty dues-paying retiree associations (RAs) paid their dues in the past year. Twelve members remitted the \$300 maximum payment (up by four in two years), which is an indication that CURAC/ARUCC remains strong and growing. The total collective membership is now almost 16,000 (up from 12,500 in 2015), a result of membership growth in some RAs and new RAs joining CURAC/ARUCC. While several RAs withdrew or suspended activities, including the Ontario College Retirees Association (OCRA), it is encouraging that four new associations have joined in the past three years, Kwantlen, Langara College, Lethbridge and l'Université de Montréal.

While the current member assessment rate is \$0.75, the new minimum rate is nil, a change approved recently by the Board for any RAs with memberships of less than 100. This will affect about 12 smaller RAs and reduce CURAC/ARUCC membership revenue by about \$500 to \$600 annually. The objective is to encourage additional universities and colleges retirees' organizations to become members of CURAC/ARUCC. The Board also offers assistance to retiree groups wishing to form an association.

The strong financial position of CURAC/ARUCC is in part a result of increasing participation in the affinity contracts offered by the Board in recent years. Members of 23 RAs have contracted with the Retired Teachers of Ontario (RTO) EHB plan, the Johnson Inc. Medoc travel insurance program and/or Economical Insurance for house and auto coverage, a long-standing partner. The Johnson/RTO program alone generated 480 policies written in 2019 (308 in 2018) adding rebate revenues in the last three years of over \$21,000, half of which have been shared with the 23 RAs noted above.

The Board has continued to purchase Directors and Officers insurance coverage through a membership in another national organization called Volunteer Canada which provides \$500,000 liability coverage protection for the Board. Two RAs have requested similar coverage for their own boards.

ANNUAL FINANCIAL REPORT TO THE 2020 AGM and BUDGET ESTIMATES FOR FISCAL 2020-2021.

As a result of increased affinity agreements revenues, our total revenues have grown by \$14,600 in the last five fiscal periods while expenses have increased by only \$6,500, an improvement in the bottom line surplus of \$8,100 from \$2,400 to \$10,500 at March 31, 2020. This has provided greater financial stability and predictability for CURAC/ARUCC as a whole.

Consequently, funds on hand at November 30, 2020 after expenses and affinity contract payouts of \$7,017 amount to almost \$49,000 of which \$30,000 is invested in a one-year GIC at 2.2% due on March 5, 2021. Thus funds are available for new or expanded operations and programs.

The proposed budget for 2020-21 anticipates another operating surplus, a result of the Covid-19 virus pandemic. The cancellation of the UBC conference in May meant no travel expenditures were incurred. Of course, affinity revenues are expected to decrease as a result of substantially reduced travel by RA members. Data on those revenues for the 2020-21 financial year are expected soon.

I sincerely hope that our membership base remains strong and that all RAs remain committed to membership in CURAC/ARUCC throughout and beyond this pandemic crisis -- until we can meet again. Renewal notices will be sent to RAs in the New Year.

Jim Boyd,

Treasurer and Membership Chair

Rapport sur la santé financière de l'Association des retraités des collèges et universités du Canada (CURAC/ARUCC)

Dans l'ensemble, la situation financière de CURAC/ARUCC est solide et son membership total augmente. Quarante associations de retraités (AR) cotisantes ont payé leur cotisation au cours de la dernière année. Douze membres ont versé le paiement maximal de 300 \$ (une augmentation de quatre en deux ans), ce qui indique que CURAC/ARUCC demeure solide et en croissance. Le nombre total de membres est maintenant de près de 16 000 (contre 12 500 en 2015), résultat de la croissance des membres dans certaines AR et de nouvelles AR se joignant à

CURAC/ARUCC. Bien que plusieurs AR aient cessé ou suspendu leurs activités, notamment l'Ontario College Retirees Association (OCRA), il est encourageant que quatre nouvelles associations se soient jointes au cours des trois dernières années, Kwantlen, Langara College, Lethbridge et l'Université de Montréal.

Bien que le taux actuel de cotisation des membres soit de 0,75 \$, le nouveau taux minimum est nul, un changement récemment approuvé par le Conseil pour toutes les AR ayant moins de 100 adhésions. Cela affectera environ 12 AR plus petites et réduira les revenus d'adhésion à CURAC/ARUCC d'environ 500 \$ à 600 \$ par an. L'objectif est d'encourager d'autres associations de retraités d'universités et de collèges à devenir membres de CURAC/ARUCC. Le Conseil propose également une assistance aux groupes de retraités souhaitant former une association.

La solide position financière de CURAC/ARUCC est en partie due à la participation croissante aux contrats d'affinité offerts par le Conseil ces dernières années. Les membres de 23 AR ont signé un contrat avec le régime de soins prolongés des Enseignants retraités de l'Ontario (RTO/ERO), le programme d'assurance voyage Medoc de Johnson Inc. et/ou Economical Insurance, un partenaire de longue date, pour la couverture habitation et automobile. À lui seul, le programme Johnson/RTO/ERO a généré 480 polices souscrites en 2019 (308 en 2018), ajoutant des revenus de ristourne au cours des trois dernières années de plus de 21 000 \$, dont la moitié a été partagée avec les 23 AR mentionnés ci-dessus.

Le Conseil a continué de souscrire une couverture d'assurance pour les administrateurs et dirigeants en adhérant à un autre organisme national appelé Bénévoles Canada, qui offre une protection de 500 000 \$ au Conseil en responsabilité civile. Deux AR ont demandé une couverture similaire pour leurs propres conseils.

RAPPORT FINANCIER ANNUEL À L'AGA 2020 et PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES POUR L'EXERCICE 2020-2021.

En raison de l'augmentation des revenus des contrats d'affinité, nos revenus totaux ont augmenté de 14 600 \$ au cours des cinq derniers exercices, tandis que les dépenses n'ont augmenté que de 6 500 \$, une amélioration du surplus net de 8 100 \$, passant de 2 400 \$ à 10 500 \$ au 31 mars 2020. Cela a assuré une stabilité financière et une prévisibilité accrues pour CURAC/ARUCC dans son ensemble.

Par conséquent, les fonds disponibles au 30 novembre 2020, après les dépenses et paiements de contrats d'affinité de 7 017 \$, s'élèvent à près de 49 000 \$, dont 30 000 \$ sont investis dans un CPG d'un an à 2,2% échéant le 5 mars 2021. Ainsi, des fonds sont disponibles pour des projets et programmes nouveaux ou élargis.

Le budget proposé pour 2020-2021 prévoit un autre excédent d'exploitation, conséquence de la pandémie de COVID-19. L'annulation de la conférence de l'UBC en mai a signifié qu'aucune dépense de voyage n'a été engagée. Bien entendu, les revenus d'affinité devraient diminuer en raison de la réduction substantielle des déplacements des membres des AR. Les données sur ces revenus pour l'exercice 2020-2021 sont attendues prochainement. J'espère sincèrement que notre base de membership demeure solide et que la détermination de toutes les AR à demeurer membres de CURAC/ARUCC tout au long et au-delà de cette crise pandémique se maintienne jusqu'à ce que nous puissions de nouveau nous revoir. Les avis de renouvellement seront envoyés aux AR au cours de la nouvelle année.

Jim Boyd,

trésorier et président du Comité des membres



**It's never too early
(or too late!)
to get planning.**

Who should sign up?

Employees from the broader education community (early years, K-12, post-secondary, etc.) within 5 years of expected retirement... or anyone else who wants to learn more about retirement planning.



Sign up for RTO/ERO's **FREE** retirement planning workshops and plan the adventure of a lifetime.

rto-ero.org/retirement-planning



...
economical®

**CAR &
HOME**
GROUP INSURANCE



**Being part of something
bigger can really pay off.**

With Economical® group insurance, you get the protection, service, and satisfaction you deserve — all at a discounted price.

CALL FOR A QUOTE TODAY

1-866-247-7700

Find out more at economicalgroup.com
and enter group discount code E2413.



Economical Insurance includes the following companies: Economical Mutual Insurance Company, Family Insurance Solutions Inc., Sonnet Insurance Company, Petline Insurance Company. Group insurance from Economical® may be underwritten by Waterloo Insurance Company or Economical Mutual Insurance Company in your respective province. Due to government insurance plans, Economical does not offer auto insurance in British Columbia, Saskatchewan, or Manitoba. Economical does not offer insurance in Newfoundland and Labrador, Northwest Territories, Nunavut, or Yukon. The agreement between Economical and your group sponsor may be terminated in accordance with its terms. Upon such termination, Economical will continue to service existing policyholders until their respective renewal dates. Discount rating is based on a standard Economical group auto and/or home insurance policy with no previous discounts applied and does not take into consideration the rates of other insurers. ©2019 Economical Insurance. All Economical intellectual property belongs to Economical Mutual Insurance Company. All other intellectual property is the property of their respective owners.



\$5K GIVEAWAY



Starting September 1, 2020, get a quote on car or home insurance through Economical® and you'll be entered to win a cash prize of \$5,000 in the \$5K Giveaway.

26 prizes of \$5,000 will be awarded between November 2020 and April 2021!

DON'T DELAY — CONTEST CLOSES MARCH 31, 2021.

**Find out more at
economicalgroup.com/5KGiveaway
 and enter group discount code E2413.**

1-866-247-7700



All members of retiree associations of CURAC/ARUCC are eligible for this program!

Economical Insurance includes the following companies: Economical Mutual Insurance Company, Family Insurance Solutions Inc., Sonnet Insurance Company, Petline Insurance Company. Due to government insurance plans, Economical does not offer auto insurance in British Columbia, Saskatchewan, or Manitoba. Economical does not offer insurance in Newfoundland and Labrador, Northwest Territories, Nunavut, or Yukon. The agreement between Economical and your group sponsor may be terminated in accordance with its terms. Upon such termination, Economical will continue to service existing policyholders until their respective renewal dates. No purchase required. Contest closes March 31, 2021 at 11:59 p.m. ET (earlier closing dates for some prizes). 26 \$5,000 CDN cash prizes available to be won. Prizes will decrease as awarded. Skill testing question required. Odds of winning depend on number of eligible entries received before individual prize closing dates. Limit 1 entry / 1 prize per person. Entrants' information may be used for marketing. For Sponsor's privacy policy see: economical.com/en/privacy. For full rules visit: [Economicalgroup.com/5Krules](https://economicalgroup.com/5Krules). ©2020 Economical Insurance. All Economical intellectual property belongs to Economical Mutual Insurance Company. All other intellectual property is the property of their respective owners.

5 K\$ À GAGNER



AUTO+
HABITATION
ASSURANCE DE GROUPE

À partir du 1^{er} septembre 2020, obtenez une soumission d'assurance auto ou habitation d'Economical^{MD} et courez la chance de gagner un prix en argent de 5 000 \$ dans le cadre du concours 5 k\$ à gagner.

26 prix de 5 000 \$ seront remis entre novembre 2020 et avril 2021!

N'ATTENDEZ PAS — LE CONCOURS PREND FIN LE 31 MARS 2021.

**Pour en savoir plus, consultez
groupeeconomical.com/concours5k
et entrez le code de rabais de groupe E2413.**

1 888 542-4811



Assurance Economical comprend les compagnies suivantes : Economical, Compagnie Mutuelle d'Assurance; Family Insurance Solutions Inc.; Compagnie d'assurance Sonnet et Compagnie d'assurance Petline. Economical n'offre pas d'assurance à Terre-Neuve-et-Labrador, aux Territoires du Nord-Ouest, au Nunavut ou au Yukon. L'entente entre Economical et le représentant de votre groupe peut être résiliée selon ses conditions. À la suite de la résiliation de cette entente, Economical continuera de servir les titulaires de polices existants jusqu'à leurs dates de renouvellement respectives. Aucun achat nécessaire. Ce concours se termine le 31 mars 2021 à 23 h 59, HE (certains prix ont des dates de clôture antérieures). Il y a 26 prix en argent de 5 000 \$ CAN à gagner. Le nombre de prix diminuera au fur et à mesure de leur attribution. Question réglementaire requise. Les chances de gagner dépendent du nombre de participations admissibles reçues avant les dates de clôture des prix individuels. Limite d'une participation ou d'un prix par personne. Les renseignements soumis par les participants pourront être utilisés à des fins de marketing. Consultez la politique de confidentialité du commanditaire à l'adresse : economical.com/fr/confidentialite. Pour le règlement complet, visitez le : groupeeconomical.com/concours5k. ©2020 Assurance Economical. Toute propriété intellectuelle d'Economical, est la propriété d'Economical, Compagnie Mutuelle d'Assurance. Toute autre propriété intellectuelle appartient à ses propriétaires respectifs.

JOHNSON
INSURANCE
TRAVEL

*"Go big,
don't go home!"*

**WHEN IT COMES TO
TRAVEL INSURANCE,
WE GO BIG.**



Call to get
a quote

1.855.291.0013
Johnson.ca/medoc

**Available Trip Cancellation and
Interruption coverage to protect you
all year long against unforeseen
circumstances that may prevent or
interrupt a trip.**

Johnson Insurance is a tradename of Johnson Inc. ("JI"), a licensed insurance intermediary, and operates as Johnson Insurance Services in British Columbia and Johnson Inc. in Manitoba. MEDOC® is a Registered Trademark of JI. This insurance product is underwritten by Royal & Sun Alliance Insurance Company of Canada ("RSA") and administered by JI. JI and RSA share common ownership. Valid provincial or territorial health plan coverage required. Travel Assistance provided by Global Excel Management Inc. The eligibility requirements, terms, conditions, limitations and exclusions which apply to the described coverage are as set out in the policy. Policy wordings prevail.

CURAC: AFFINITY PARTNERS

These affinity partners of CURAC/ ARUCC provide discounts or other services to members of all CURAC/ ARUCC member associations.

Further information is available on the CURAC/ARUCC website





*“College and University
Retiree Associations of
Canada /Associations de
retraités des universités
et collèges du Canada
(CURAC/ARUCC) is a not-
for-profit federation of
retiree organizations at
colleges and universities
across Canada.”*

Contact

CURAC | ARUCC

e: president@curac.ca

visit our website
for more information

www.curac.ca



Images of UBC
courtesy of
UBC Brand &
Marketing